

## クレオ、パッケージ型業務ソリューション「ZeeM 人材開発」を発表 ～ 目標管理、人事考課からキャリア開発まで、企業の人材戦略を支える業務基盤を提供 ～

株式会社クレオ(本社:東京都港区 代表取締役社長:土屋淳一 以下クレオ)は、法人向けトータルソリューション ZeeM(ジーム)シリーズの新たなラインナップとして、目標管理、人事考課からキャリア開発まで、企業の人材戦略を支援するパッケージ型業務ソリューション「ZeeM 人材開発」を発表いたします。

### ■ 人材戦略の改善が急務

市場や競合などの外部環境が突然かつ目まぐるしく変化する今日、企業には新たな価値を創造し続けることが求められています。勝機をつかみ経営目標を達成するうえで、高度な戦略が要求されるのはもちろん、戦略を各組織と社員が機敏かつ確実に実行するためのミッションマネジメントの重要性がますます高まっています。また、人材育成の観点では、人材に必要なスキルが多様化すると共に、団塊世代の大量退職がスキル継承に警鐘を鳴らし、更に100年に一度の経済危機を勝ち抜くうえで、外注費や業務委託費などの外部流出コストの削減が不可欠となっています。

その一方で、各組織や社員の活動が経営方針や経営目標と整合しない、人材育成を計画的に行えない、社員の経験やスキルの状況を把握しきれないなど、企業の人材戦略をとりまく課題は多く、その改善が急務となっています。

### ■ 「ZeeM 人材開発」で、目標管理、人事考課からキャリア開発まで、最適な人材戦略を実現

「ZeeM 人材開発」は、価値創造時代の人材戦略を支援するパッケージ型業務ソリューションです。目標管理、人事考課からキャリア開発までフルカバーすると共に、人材の見える化を実現します。「ZeeM 人材開発」によって得られる主要な効果は次の通りです。

- 経営目標・方針と整合した、組織および社員の目標管理制度の実現。
- 人事考課の効率的な実施。
- タイムリーな人材配置による外注コストの削減。
- 計画的かつ効果的なキャリア開発の実現。
- 自己申告の効率的、効果的な実施によるモチベーションの向上。

### ■ 「ZeeM 人材開発」の特長

「ZeeM 人材開発」の特長は次の通りです。

- 企業によって異なる目標管理制度や評価制度に合わせて、柔軟なカスタマイズが可能。
- 他の人事システムとのマスター連携が可能。
- Web型システムのためクライアントのアプリケーションは不要。運用保守の効率化を実現。
- カスタマイズ性の高いソフトウェアプラットフォーム intra-mart<sup>®</sup>を採用。将来のシステム拡張や連携に対応可能。
- ワークフローの標準装備とトレーサビリティの確保により、内部統制対応を強化。

### ■ 販売開始日と価格

「ZeeM 人材開発」は、本日2009年6月25日より販売を開始いたします(出荷開始は2010年1月の予定)。ライセンス価格は、従業員数2000名までの場合で、500万円からとなります。

#### 本件に関するお問合せ先

- ・ 報道関係のお問い合わせ先  
株式会社クレオ 広報 IR 室 高尾  
info.zeem@creo.co.jp Tel.03-3445-3539 Fax.03-3445-3505  
〒108-0074 東京都港区高輪 3-19-22
- ・ 本件に関する読者のお問い合わせ先  
株式会社クレオ プロダクト事業部  
http://www.zeem.jp/ Tel.03-3445-3531 Fax.03-3445-3535
- ・ 企業全般のお問い合わせ先  
株式会社クレオ 広報 IR 室  
press-ir@creo.co.jp Tel.03-3445-3539 Fax.03-3445-3505

【ZeeM について】 [http://www.zeem.jp/?banner\\_id=news0906b](http://www.zeem.jp/?banner_id=news0906b)

クレオは、人事給与パッケージ・会計パッケージといった企業の基幹業務を支える総合的なソリューションにより、お客様が直面する課題を共に解決し、16年に渡って、信頼と実績を築いてきました。ZeeMは、その過程で培った業務に関する実績とノウハウを盛り込み、人事給与・会計などの基幹系業務ソフトウェアからアウトソーシングまで、お客様のプロフェッショナルな業務を支援するトータルソリューションを提供しています。

【株式会社クレオについて】 <http://www.creo.co.jp/>

株式会社クレオは、官公庁や企業向けにシステムを構築するシステムインテグレーション事業、会計・人事給与業務ソリューション及び法人向けプロダクトを提供するZeeM事業、「筆まめ」などのコンシューマ向けパソコンパッケージソフトの開発・販売を行うコンシューマ事業、キャリアを問わず最適なモバイルコンテンツソリューションを提供するモバイル事業を中心に事業展開しています。

## ■ エンドースメッセージ

### 株式会社 NTT データ イントラマート 代表取締役社長 中山義人様

株式会社NTTデータ イントラマートは、このほどクレオ様から「ZeeM 人材開発」が発表されたことを大変嬉しく思います。

目標管理等の人材の有効活用に最適なソリューションを提供できるものと確信します。

今後も NTT データ イントラマートは株式会社クレオとの協力関係を強化し、お客様に最適なソリューションを提供します。

### 株式会社富士通ビジネスシステム 代表取締役副社長 田村昭二様

「ZeeM 人材開発」の発表を歓迎いたします。

市場環境の変化が激しい現在、企業に求められている迅速な経営戦略とは、売上拡大、コスト削減、業務効率化のみを指すものではありません。従業員個人のスキル・資格の把握、目標・業績管理に基づいた企業の人材戦略も重要な要素であり、優秀な社員の育成や雇用維持による組織力強化に注力している中堅企業ではニーズが近年高まる傾向にあります。

「人材」を「人財」として管理する本製品は、企業の経営戦略実行を大いに支援するものと期待しています。

弊社のソリューションに、業務効率化を支援する ZeeM 人事給与、および組織としての価値向上に貢献する本製品を組み合わせ、お客様の人材戦略をトータルにサポートしてまいります。

### 株式会社インテック ビジネスソリューション事業本部 本部長 松本 俊男様

「ZeeM 人材開発」の発表を歓迎いたします。

企業のビジネスを支える人材をいかに戦略的に育成するかは最大の経営課題といえます。

「ZeeM 人材開発」は「人材の育成」と「適時で最適な人材配置」を実現する製品として当社のソリューションの幅も広がるものと大いに期待しております。

### マイクロソフト株式会社 ISV ソリューション推進本部 本部長 辻本 克也様

人材の「最適配置」と「育成」を支える ERP ソリューション「ZeeM 人材開発」のご発表おめでとうございます。

昨今、ビジネスを支える人材はもっとも重要な経営資源のひとつであると重要性が高まっていく中、これをサポートするソリューションがクレオ様により弊社最新テクノロジーである Microsoft SQL Server をもとに開発され、発表されることを心より感謝いたします。

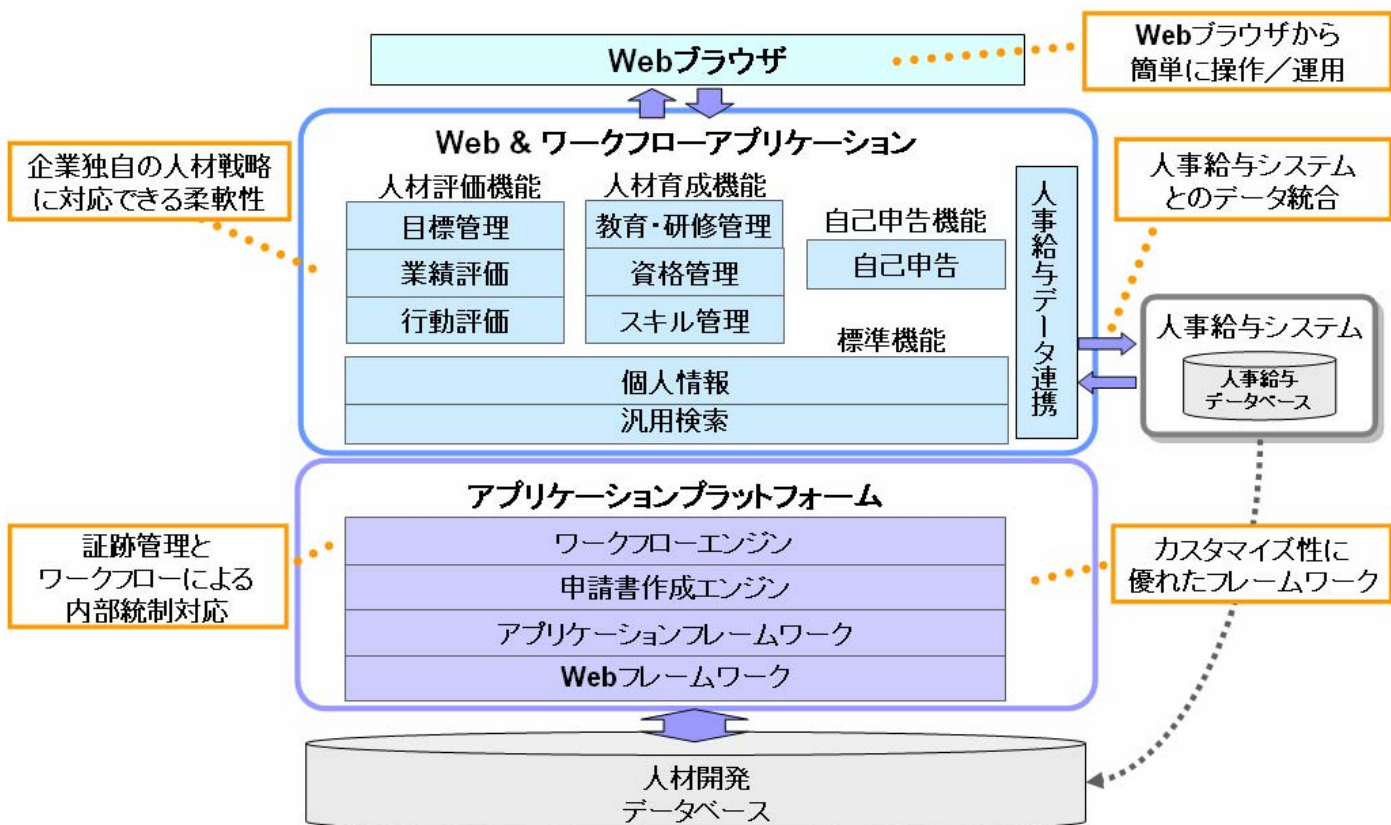
また、この製品リリースにとどまらず、弊社が本年出荷を予定しております Windows7 や Windows Server 2008 R2 など、弊社の最新製品群との更なる相乗効果を期待しております。

※ 「ZeeM」は、株式会社クレオの登録商標です。

※ 「intra-mart」は株式会社 NTT データ イントラマートの登録商標です。

※ その他記載されている会社名、システム名、製品名は一般に各社の商標、又は登録商標です。

■ 「ZeeM 人材開発」の機能構成



■ 「ZeeM 人材開発」の機能概要

標準機能	
個人情報	社員の個人情報を参照する機能です。
汎用検索	人事情報を対象にキーワード検索を行う機能です。
人材評価機能	
目標管理	組織または個人の目標と達成進捗状況の管理を行う機能です。
業績評価	業績目標に対する達成度の評価を行う機能です。
行動評価	あるべき人材の行動評価基準に照らし、社員の行動を評価する機能です。
人材育成機能	
教育・研修管理	教育・研修の履歴管理、および受講の申込や予実績を管理する機能です。
資格管理	個人が持つ資格の管理、および奨励金などの申請を行う機能です。
スキル管理	個人の職務や業務の経歴を管理する機能です。
自己申告機能	
自己申告	社員の意識調査、職務に関する希望などを申告する機能です。

## ■ 「ZeeM 人材開発」の画面例

### ● 各企業の制度に合わせて柔軟に対応できる目標設定・照会画面

目標設定 照会

2008年度 上期 期間 2008/04/01 ~ 2008/09/30 シートNo: 1 評価期間 2008/04/01 ~ 2009/03/30

社員番号	所属名	製品開発部第1システム	キャリアコース	プロジェクトマネージャ
1024760	ヤマダ タロウ	設備	プロジェクトリーダー	目標入力(承認済)
氏名	山田 太郎	部署	# 2	入社年月日
設定時一次評価者	竹下 小太郎	2009/04/10	設定時二次評価者	鳥尾 雪乃丞
修正時一次評価者	竹下 小太郎		修正時二次評価者	鳥尾 雪乃丞

1. 役割目標

No.	評価	種別	内容	達成状況	目標達成率
20	1.2	業績	【目標内容】「売上」どのくらい 【行動計画】「やり方」どのレベルまで「いつまでに」 - 売上160万円・導入、アドオン売上100万円・稼働、プレゼン 20%	達成状況	目標達成率
上期				A	売上:1180万円 稼働:14社 社変:1300万円
				B	売上:1150万円 稼働:14社 社変:1200万円
				C	売上:1100万円 稼働:14社 社変:1140万円
				D	売上:1050万円 稼働:14社 社変:1080万円
				S	売上:1200万円 稼働:15社 社変:1100万円

ZeeM 人材開発は、社員の目標設定情報などに Web ブラウザで簡単にアクセス。社員や管理者が、必要な情報を素早く入力／閲覧することができます。管理する情報や画面は、企業毎に異なる人事評価制度に合わせて、柔軟なカスタマイズが可能です。

### ● ワークフローによる視覚的な申請・承認状況の確認画面

人事評価管理システム - Microsoft Internet Explorer

評価者設定

凡例: ■ (赤符)→待ち ■ (青符)→完了 ■ (黄符)→保留

```

graph LR
    start((start)) --> apply[申請]
    apply --> approve[承認]
    approve --> end((end))
  
```

処理名	処理者	所属情報	結果	処理日	処理期限	コメント
申請	山田 太郎	製品開発部第1システム	申請	2009/04/10		よろしくお願ひします
第一承認者	竹下 小太郎	製品開発部第1システム		2009/04/14		目標設定を再検討ください

標準装備のワークフローで、人事評価プロセスを効率的かつ確実に進めることができます。また、十分なトレーサビリティを確保。内部統制対応も万全です。

### ● 多様な帳票を Excel や PDF として出力できる帳票作成機能

業績評価一覧

汎用帳票作成指示

出力方法:  Excel  PDF

評価分布表	スプールデータ名	評価分布表 Q2009/03/03
<input type="radio"/>		
総額目標	スプールデータ名	総額目標 Q2009/03/03
<input type="radio"/>		
能力考課項目	スプールデータ名	能力考課項目 Q2009/03/03
<input type="radio"/>		

パラメータ名: パラメータ値

年月: \_\_\_\_\_

送信者: \_\_\_\_\_

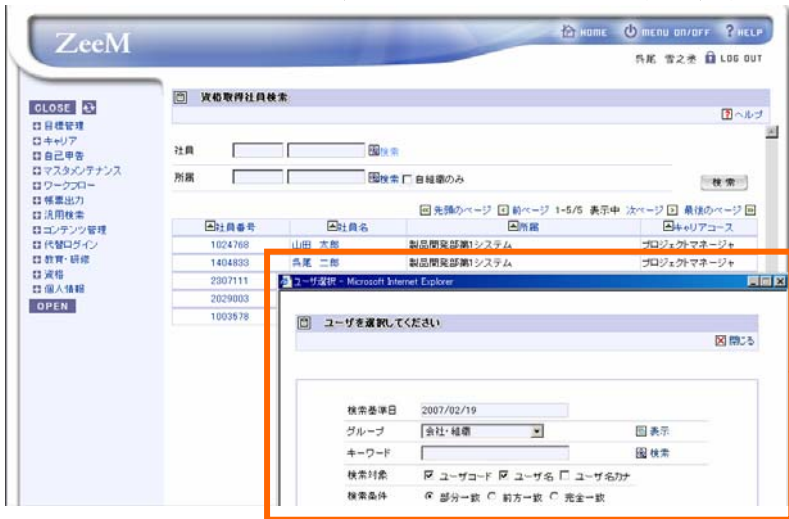
発行者: \_\_\_\_\_

作成指示

評価結果などの集計データは、Excel や PDF の帳票として出力可能。お客様が独自に作成できる帳票デザイン機能により、各企業のニーズを満たす、多様な帳票を作成することができます。



● 必要な資格を保有する社員を瞬時に探せる資格取得社員検索



プロジェクトや業務のアサインなどを検討する際、必要な資格を保有する社員を瞬時に検索し、把握することができます。タイムリーで最適な人材配置を実現します。

● 社員の声を活かした改善活動やモチベーション向上を図る自己申告機能



各社員から、現在担当している仕事に対する興味、適性、職場での人間関係、満足度などの意見を募ることができます。社員の声を活かした改善活動を行えるとともに、社員のモチベーション向上を実現します。 ※多彩な社内アンケートも実現可能です。