

報道関係各位

2009年6月10日

株式会社クレオ

ZeeM

## 西川産業、クレオの人事給与システム『ZeeM 人事給与』を導入

～ 属人化していた業務の標準化と平準化を実現し、1000人を支える人事給与業務の効率を飛躍的に向上 ～

株式会社クレオ(本社:東京都港区 代表取締役社長:土屋淳一 以下クレオ)は、西川産業株式会社(本社:東京都中央区日本橋 代表取締役:西川一行 以下西川産業)が、1000人の社員を支える人事給与業務の標準化と平準化を実現し業務を効率化する基幹業務システムとして、クレオの人事給与システム『ZeeM 人事給与』を導入したことを発表いたします。

西川産業は、生活スタイルと嗜好の多様性が増す中、"すこやかで、より健康な毎日を目指して" 寝具・寝装品・インテリア用品の製造卸売事業を中心にビジネスを展開。業界のリーディングカンパニーとして、「快適な眠り＝健康」をキーワードにした新しい商品の開発や、多くの有名ブランドとのデザイン提携、専門的なコンサルティングができるショップ提案など、様々なニーズに応えられるような事業をおこなっています。そのために、正社員に加えて、デザイナー、ファッションアドバイザーなどの契約社員、パート社員を擁しており、雇用形態や給与体系が多様化していました。また、長年に渡って業務を進める中で、業務が専門化すると同時に属人化し、効率の向上を図るうえで標準化と平準化が急務となっていました。

このような課題を解決すべく、西川産業は、人事給与の業務基盤にクレオの人事給与システム『ZeeM 人事給与』を導入。人事部門の各担当者が複数の業務を担当できるよう業務の標準化を促進し、繁忙期の業務分担を臨機応変に行えるようにするなど、人事給与業務の平準化を実現し、業務効率を飛躍的に向上することができました。

同社が、『ZeeM 人事給与』の導入を決定した評価ポイントは以下の通りです。

- ・ 業務に不慣れな担当者でもすぐに扱うことができる、優れた操作性
- ・ カスタマイズを実施しなくても十分に業務をカバーできる、標準機能の網羅性
- ・ 複数の給与体系などに柔軟に対応できる、高い汎用性

人事総務部の荒川泰典氏は次のように語っています。

「約1,000人も正社員や契約社員の人事給与業務を、限られた人数で統括する人事総務部にとって、標準化と平準化による業務の効率化は必須の改善ポイントでした。『ZeeM 人事給与』は、直感的に操作することができ、初めて業務を行う社員でもすぐに活用することができました。また、標準機能が大変充実していて、カスタマイズも不要です。従来は市販のデータベースソフトウェアで行っていた分析や帳票作成などを、標準機能で実現。特別なITスキルがない社員でも業務を行えるようになったと同時に、属人化していた業務を標準化・平準化することができました。その結果、年末調整時期に突出していた残業時間が半減するなど、業務効率が大幅に向上しました。今後は、効率化で得られた時間を、より付加価値の高い業務に役立てたいと考えています。」

【ZeeM について】 [http://www.zeem.jp/?banner\\_id=news0906a](http://www.zeem.jp/?banner_id=news0906a)

クレオは、人事給与パッケージ・会計パッケージといった企業の基幹業務を支える総合的なソリューションにより、お客様が直面する課題を共に解決し、16年に渡って信頼と実績を築いてきました。ZeeMは、その過程で培った業務に関する実績とノウハウを盛り込み、人事給与・会計などの基幹系業務ソフトウェアからアウトソーシングまで、お客様のプロフェッショナルな業務を支援するトータルソリューションを提供しています。

【株式会社クレオについて】 <http://www.creo.co.jp/>

株式会社クレオは、官公庁や企業向けにシステムを構築するシステムインテグレーション事業、会計・人事給与業務ソリューション及び法人向けプロダクトを提供するZeeM事業、「筆まめ」などのコンシューマ向けパソコンパッケージソフトの開発・販売を行うコンシューマ事業、キャリアを問わず最適なモバイルコンテンツソリューションを提供するモバイル事業を中心に事業展開しています。

以上