

# 医療法人社団 甲友会



向かって左 品田主任、向かって右 西野係長



## 医療法人に最適な人事・給与ソリューションにより、 人事制度改革への柔軟な対応を実現。



### 企業情報

医療法人社団 甲友会

所在地 : 兵庫県西宮市今津山中町11-1

設立 : 1988年4月

理事長 : 大村武久

在籍医師 : 40名(2016年4月1日現在)

従業員数 : 717名(2016年4月1日現在)

URL : <http://www.nk-hospital.or.jp/>

施設一覧 : 西宮協立脳神経外科病院 / 西宮協立リハビリテーション病院 / 西宮協立訪問看護センター / 西宮協立デイケアセンターほほえみ / 西宮協立デイケアセンター第2ほほえみ / 西宮市瓦木在宅療養相談支援センター(西宮市受託事業)



左から西野係長、品田主任、中根(クレオマーケティング)、武田さん、末藤さん

医療法人社団甲友会は、西宮協立脳神経外科病院を中心にリハビリテーション病院、訪問看護センター、デイケアセンターなどの四つの施設を兵庫県西宮市に展開。地域における中核的医療機関として、脳卒中などの患者様のトータルケアに取り組んでいる。

その法人本部は、同法人の活動を支援するための経営企画や、各施設および新規事業の計画の立案・実施を行うとともに、常勤・非常勤合わせて700名を越える職員に対し、働きがいのある職場を提供するための環境整備を進めている。

同法人では、従来に増して地域医療に貢献す

るとともに、職員にとっても成長ができ、やりがいのある法人の実現を目指して2016年4月の人事制度刷新のために、全国の医療機関において豊富な実績を持つ『ZeeM人事給与』を採用した。

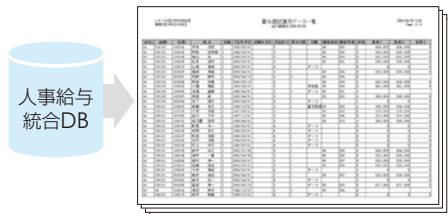
『ZeeM人事給与』の運用開始により、人事制度の変更に柔軟に対応できるようになっただけでなく、人事・給与担当者の業務の効率化を図ることができた。その結果、人事管理や給与計算などの日々の業務に追われることが少なくなり、経営資料の作成や、職場環境の整備などの企画立案に時間を割けるようになった。



- 人事制度改革に合わせて、システムの設定をすることができなかった。
- 人事管理と給与計算を別システムで運用していたため、手作業でデータ連携を行う必要があった。
- 資料作成のためのデータ収集や日々の事務処理に追われ、人事企画の立案や経営資料の作成に十分な時間が取れなかった。
- マスタテンプレートの設定変更機能により、給与条件や就業規則の変更にも柔軟に対応。
- 人事管理と給与計算を一体化したシステムにより、データの自動連携を実現。
- 任意検索機能により、担当者が任意に必要なデータを抽出でき、さまざまな角度から分析できる資料を作成することが可能。

## 柔軟なデータ連携と、使い勝手の良さを 人事・給与の担当者全員が高く評価して導入を決定。

### 任意検索機能



### システムを更新することになった背景は？

当法人に限らず、看護師を中心としたスタッフの定着に苦労している医療法人は少なくありません。入院患者数に対する看護師数は、「施設基準」と呼ばれる医療機関の公的な評価基準の一つとなっているため、経営にも大きな影響があります。

そこで当法人では、職場環境を整え、職員のモチベーションを高めて大きな成果を実現していくために、2012年ごろより本格的な人事制度改革の準備を始め、既存のシステムも更新することになりました。

というのは、いままで人事管理システムと給与計算システムは別運用であり、スムーズなデータ連携ができずに、データ登録作業の重複や、手作業で加工するという手間が発生し、非効率な運用となっていたためです。

### システム選定の経緯を教えてください？

2012年ごろから、人事と給与を一元管理できるシステムの選定作業に入りましたが、その年の

### 項目管理マスタ(計算式)



夏に緊急事態が発生してしまいました。

長年使ってきた既存の給与計算システムでサーバーに障害が発生し、一部の施設で年末調整の処理ができなくなってしまったのです。その年はなんとかしのぐことができましたが、新システムへの移行を急がなければなりません。それまで10製品近くを比較検討してきましたが、最終的に『ZeeM人事給与』の採用を決めました。最大の選定理由は、病院での導入実績が多いことです。医療法人は、一般企業に比べて勤務形態が複雑で、給与計算のための項目も多いので、実際に医療の現場で使われていることが重要です。次に重視したのが使い勝手です。10名程度のスタッフに各製品のデモを見てもらい、実際に操作も体験したうえで、アンケートを実施しました。その結果、『ZeeM人事給与』は、「使いやすい」という項目で最も票を集め、「使いにくい」という票は最少でした。

しかも『ZeeM人事給与』は、データベースのテーブルレイアウトが公開されているため、担当者が任意に必要なデータを抽出でき、他シス

### 手当額連動マスタ(金額設定)



テムとの連携や、経営分析のための資料作成が容易に行えます。

こうした点が決め手になりました。

### 『ZeeM人事給与』の導入効果は？

いままで担当者は、資料作成のためのデータ収集や煩雑な事務処理に日々追われていましたが、『ZeeM人事給与』の導入により、経営資料の作成や人事企画などにより多くの時間を割けるようになりました。実際、運用を始めてからは、人事部が作成する資料や提案書の品質も向上し、手応えを感じています。

また設定変更についても、マスタテンプレートに手を入れるだけで、修正できるため、効率的なだけでなく単純ミスもなくなりました。

2016年4月には、長年の懸案であった人事制度を刷新し、職場環境の整備と同時に組織活性化への足がかりをつくることができました。今後も、当法人の人事管理・給与計算のシステム基盤として『ZeeM人事給与』をおおいに活用していくつもりです。



煩雑な事務処理から開放され、内容の濃い資料を作成できるようになりました。また、人事制度刷新により、職場環境の整備と同時に組織活性化への足掛かりをつくることができました。

医療法人社団 甲友会 法人本部人事部 係長  
西野 静夫 氏



使い勝手に優れているだけでなく、任意検索機能を使いこなすことで、必要なデータだけを抽出できるようになり、データの利用範囲も広がりました。

医療法人社団 甲友会 法人本部人事部 主任  
品田 浩志 氏

本事例のより詳しい取材記事をWebサイトでご覧いただけます。

<https://www.zeem.jp/instance/casestudy-kouyuu>

お問い合わせ

株式会社クレオマーケティング

〒108-0075 東京都港区港南4-1-8 リバーージュ品川 14F

TEL: 03-6414-6250 FAX: 03-6414-6298 Email: info.zeem@creo.co.jp

製品情報: <https://www.zeem.jp>